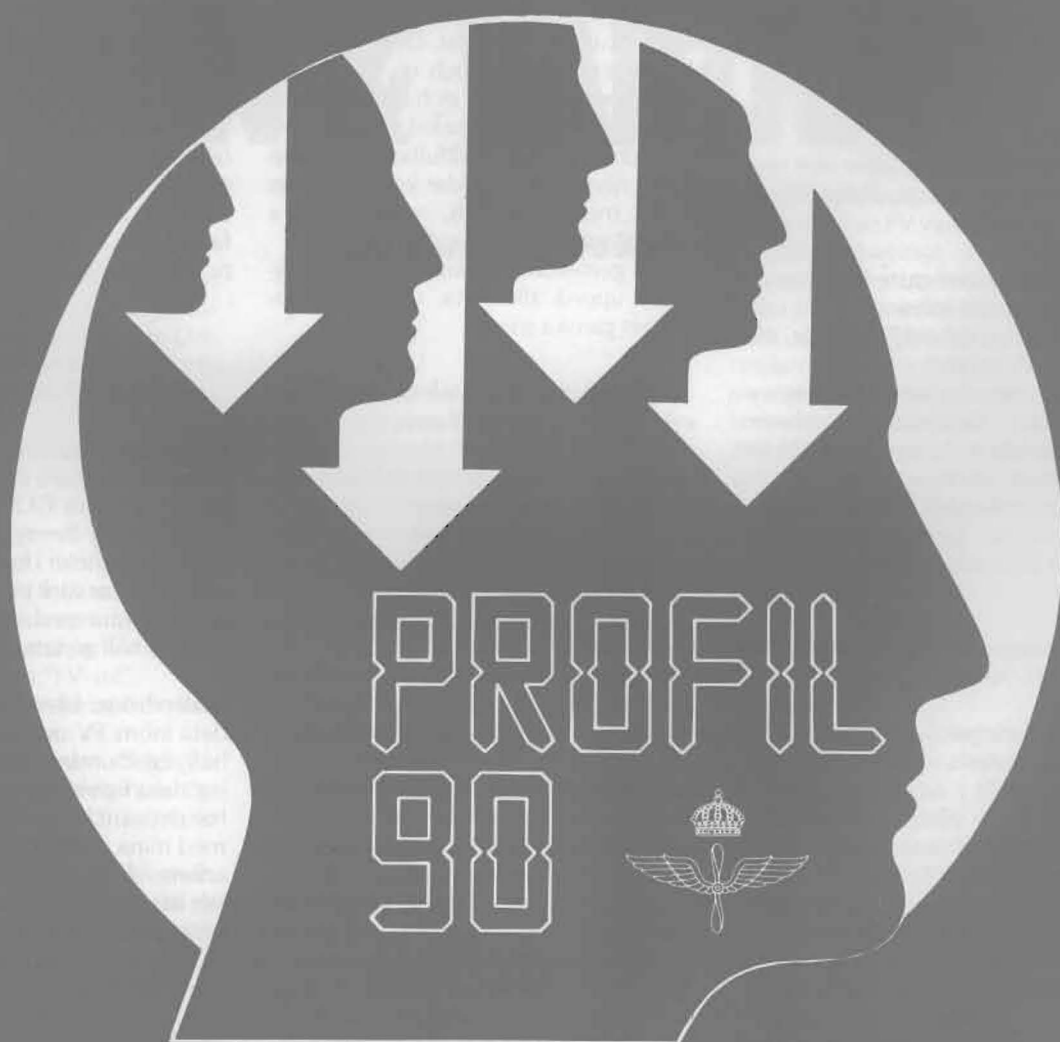


Vårt flygvapen är allmänt erkänt som ett av de bästa i Europa. Vi har välutbildad personal, högklassig materiel och vi upprätthåller hög försvarsberedskap. Flygvapnet har stor betydelse för trovärdigheten i den svenska säkerhetspolitiken, som syftar till att bevara landets oberoende.



Flygvapnets nya VERKSAMHETSIDÉ





Men vi lever i en tid av snabb förändring där flera faktorer påverkar Flygvapnets effektivitet. I omvärlden sker för närvarande en kraftig satsning på flygstridskrafter med såväl ökad kvalitet som kvantitet. Nya vapensystem anskaffas – t ex attackflyg med lång räckvidd, kryssningsrobotar, precisionsriktade och yttäckande vapen. *Denna förändring ställer ändrade krav på vår förmåga.*

Samtidigt har våra flygstridskrafter numerär under en lång tid nedgått, så att marginalerna antalsmässigt är mycket små. Vi har dessutom under de senaste åren förlorat värdefull personal inom flera yrkesgrenar.

● ● Flygvapnet genomgår för närvarande en omfattande utveckling inom såväl flyg-, bas- som stril-området. Som begrepp kan de sammanfattas till **Flyg 90**, **Bas 90** och **Stril 90**. Det kommer att ställa nya krav på vår organisation att effektivt utnyttja de nya systemen. Deras svenska profil i tekniskt avseende måste fullföljas i vår utbildning på och användning av dem.

För att möta denna utveckling i omvärlden och hos oss själva krävs kraftinsatser inom alla områden av vår verksamhet. Dessa måste riktas både utåt och inåt i Flygvapnet. De måste beröra såväl Flygvapnets kvalitet och numerär som individens förutsättningar och bidra till en positiv utveckling av Flygvapnet.

I vår utåtriktade verksamhet ska vi fortsätta att:

- ▶ **Arbeta för att få tillräckliga anslag för att kunna lösa våra uppgifter. Det är en av förutsättningarna för att kunna utveckla Flygvapnets kvalitet och behålla – helst öka – vår numerär.**
- ▶ **Arbeta för bättre anställningsförmåner och sociala förhållanden för vår personal.**
- ▶ **Informera allmänheten om Flygvapnets roll och förmåga i vår säkerhetspolitik.**

Men det räcker inte enbart med denna utåt-

riktade verksamhet. Den tar tid att genomföra. Vi får trots allt räkna med att även i fortsättningen ha snäva ekonomiska förutsättningar. Vår personalbrist kommer under de närmaste åren att vara besvärande, även om statsmakterna snabbt tillgodoser kraven på bättre löneförmåner och sociala förhållanden.

● ● Vi måste därför arbeta intensivt på att *utveckla* användandet av våra system med *främst oss själva*. Under den kommande tiden måste vi **prioritera grundutbildning** och direkt **fackutbildning** för att bygga upp vår personaltillgång. Stora delar av våra resurser kommer att behövas för detta. Samtidigt måste vi bibehålla en hög beredskap.

Vi måste värna om människan i Flygvapnet, **öka vår professionalism** och ännu bättre än i dag **ge utrymme för den idériakedom och initiativförmåga** som finns hos Flygvapnets personal. På så sätt kan vi delvis kompensera de brister vi har i organisation och numerär.

Detta ska vi åstadkomma genom en **ökad delegering** av ansvar och befogenheter. Härigenom skapar vi också ökade möjligheter till personlig utveckling och arbetsglädje. Var och en ska kunna känna tillfredsställelse i vetskapen att ha gjort ett bra arbete. Ett arbete att vara stolt över, att leva vidare i.

För att uppnå detta behövs inte andra människor eller annan teknik än de/den vi har eller utvecklar. Vad vi behöver är att se på människor med delvis *nya ögon*. Då kan vi bättre än hittills utnyttja den inneboende kraften och skaparförmågan hos var och en.

● ● Ledstjärnan för all verksamhet i flygvapnet är att **skapa krigsdugliga förband med hög beredskap och insatsförmåga även med fredsresurserna**. Det är viktigt att vi alla i vår verksamhet har detta mål för ögonen, vare sig vi arbetar inom utbildning, materielutveckling eller andra verksamhetsområden. En klar prioritering av verksamheten mot detta mål är en förutsättning för att Flygvapnet ska fungera effektivt. Det innebär framför allt att vi måste precisera uppgifter och delmål tydligt. Till bilden hör också att vi måste ge våra medarbetare en betydande *frihet att välja medel* för att lösa uppgifterna och nå målen.

Samtidigt ligger det naturligen ett ansvar på alla chefer att *kontrollera att målen nås* och att *ge de resurser och anvisningar* som behövs för att korrigera brister. För att kunna göra detta bra måste vi förbättra våra metoder att mäta resultat.

● ● En sammanfattning av idén med Flygvapnets **Profil-90** kan göras med följande ord:

- ▶ *Flygvapnets huvuduppgifter i fred är att skapa en förstklassig krigsorganisation med hög beredskap i olika avseenden och att upprätthålla beordrad incidentberedskap. Därutöver skall redan fredsorganisationen ha en hög insatsberedskap.*
- ▶ *Av den enskilde krävs förståelse för uppgifternas innebörd och för de krav som kris och krig ställer på oss. Därför måste vi ha god kunskap om hotet och våra egna möjligheter att verka.*
- ▶ *Målstyrning, decentralisering, delegering och resultatuppföljning är viktiga begrepp att tillämpa i ledningen av vår verksamhet. – Beslut ska i första hand fattas där ärenden och problem uppstår, därför att man där normalt har den bästa överblicken över förutsättningar och konsekvenser.*
- ▶ *Ett offensivt ledarskap skall eftersträvas. Chefer ska våga vara chefer. De ska kunna inspirera sina underställda och till fullo utnyttja deras kompetens!*
- ▶ *En bra personaltjänst är mycket viktig. Omsorgen i olika avseenden om personalen ska minst motsvara den som kommer materiel och anläggningar till del.*
- ▶ *Byråkrati och administration måste bringas ner till att ta en klart mindre del av våra arbetsinsatser än i dag! I krig måste vi kunna improvisera och handla enligt sunt förnuft. Då måste vi också träna detta i vår fredsverksamhet.*
- ▶ *Arbetsinsatserna ska direkt eller indirekt ha en klar bäring på beredskap och utbildning samt övriga förbindelser för krig. Vår dagliga verksamhet ska så långt möjligt präglas av våra beredskaps- och krigsuppgifter.*

PROFIL-90



● ● Under hägnet av **Profil-90** kommer den enskilde att få större handlingsfrihet. Det är viktigt av de skäl som angetts ovan. Men Flygvapnet kan inte bestå av ett antal individualister. Vår verksamhet bygger på ett **lagarbete**. Alla yrkesgrupper måste **samarbeta** mot de gemensamma målen: Hög beredskap och insatsförmåga och en förstklassig krigsorganisation. Ett bra samarbete kräver ömsesidig respekt, öppenhet, hjälpsamhet och **frihet från prestige!**

De förändringar vi står inför kanske till del känns krävande och besvärliga. Men det positiva kommer att dominera! **Profil-90** är en utveckling i Flygvapnet som är nödvändig. Men på sätt och vis är den också följdriktig med tanke på vår tradition. Flygvapnet har aldrig stått stilla under sina 60 år. Utvecklingen har hela tiden varit dynamisk. Den vägen går vi nu vidare på. Och i takt med tiden. ■